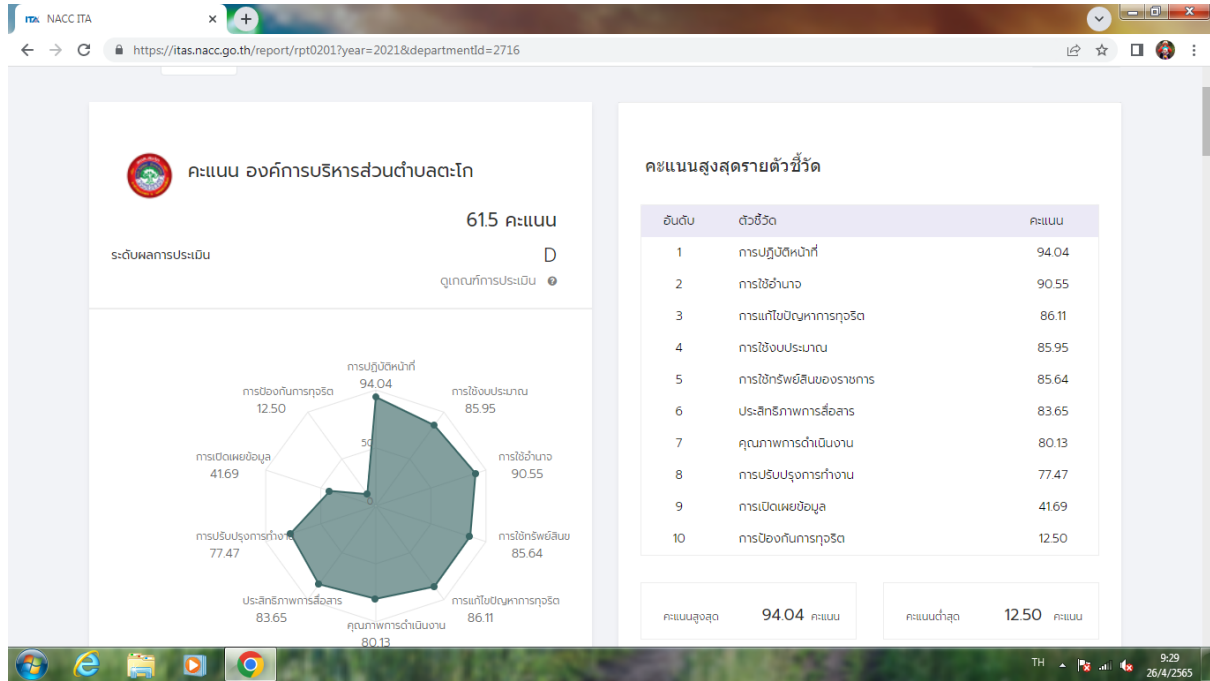


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก พบว่ามีผลคะแนน ๖๑.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๐๔ คะแนน	ประเด็นที่ ๔ การแก้ไขปัญหาทุจริต ๑๒.๕ คะแนน เป็นประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้ได้คะแนนที่เพิ่มมากขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ ๘๕.๙๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๕๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๖๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๒.๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๘๗ คะแนน	ประเด็นที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๘๓ คะแนน เป็นประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้ได้คะแนนที่เพิ่มมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๘๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๘๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๔๑.๖๙ คะแนน	ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕ คะแนน เป็นประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้ได้คะแนนที่เพิ่มมากขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕ คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดไว้ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างมาตรฐานป้องกันการรับสินบน	๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี ๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ ๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก ๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโกทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ธ.ค.๖๕	ประชุมติดตามปีละ ๑ ครั้ง
๒.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓.การสร้างมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง ๓. ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจการจ้างให้เข้าร่วมอบรม	กองคลัง	ม.ค.-ส.ค.๖๕	คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔)

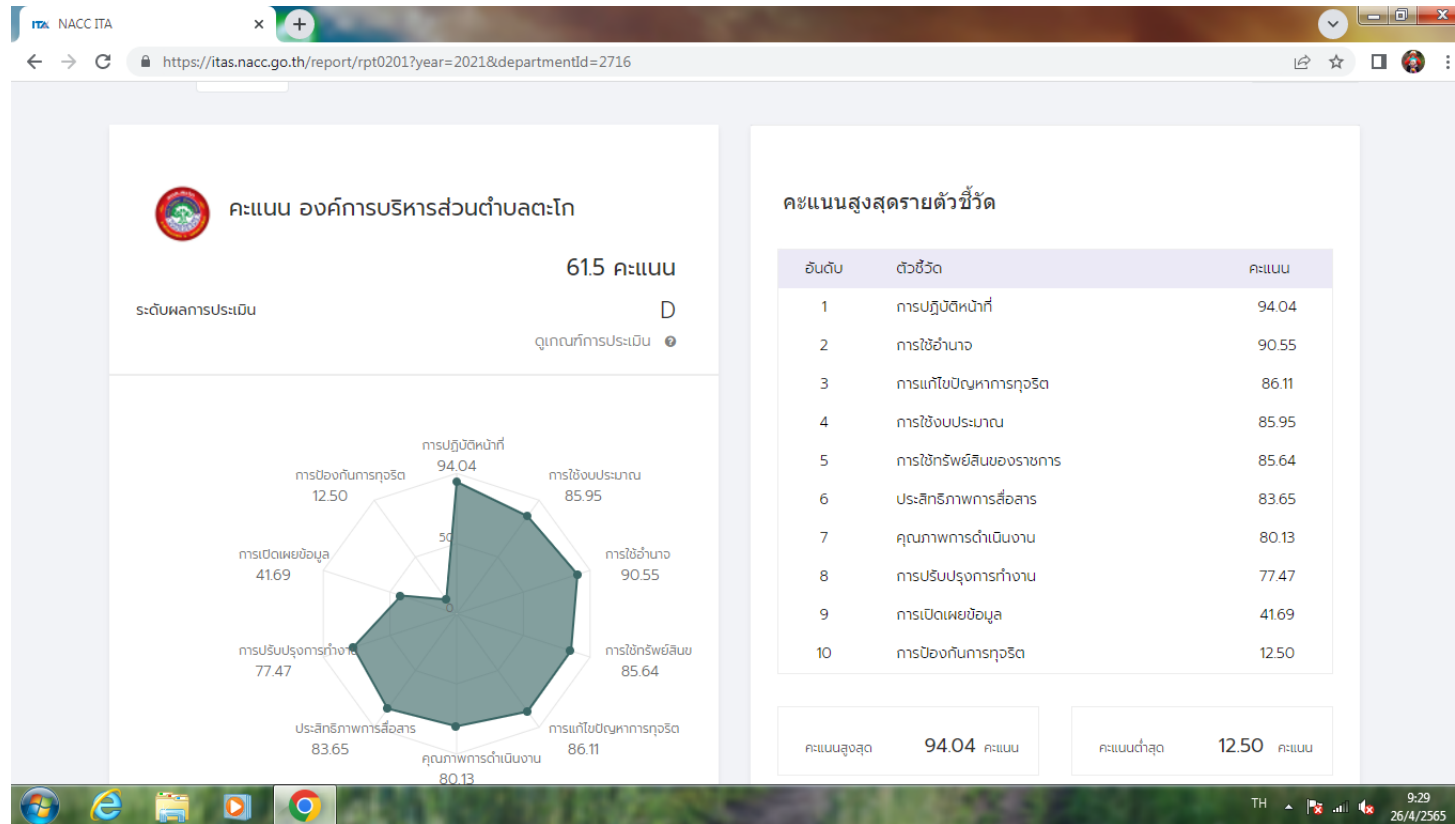


องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.



จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๑.๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน D ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๑๓ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการบริการผู้มาติดต่อกับคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ในระดับน้อย	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๖๕ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความโปร่งใส ในระดับน้อย	
๓	การปรับปรุงการทำงาน ๗๗.๔๗ คะแนน		

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การใช้งบประมาณ ๘๕.๙๕ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๕.๖๔ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในระดับน้อย	

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับ	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	รายงานการกำกับติดตามแสดงรายละเอียดกิจกรรมโครงการไม่สอดคล้องกับแผนดำเนินงาน ประจำปีในข้อ ๐๑๐	เนื่องจากรายงานการกำกับติดตามแสดงรายละเอียดกิจกรรม โครงการไม่สอดคล้องกับแผนดำเนินงานมีการลงข้อมูลผิดพลาด	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ได้แสดงรายละเอียดของการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ เป็นข้อมูล ปี ๒๕๖๒	เกิดจากการลงข้อมูลผิดพลาดปีงบประมาณ จึงทำให้ข้อมูลผิดพลาดและไม่ได้คะแนนในข้อนี้	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
การให้บริการ				
๑	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่ได้ไม่ได้แสดงสถิติข้อมูลการให้บริการ	ไม่ได้แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการจึงไม่ได้คะแนนข้อนี้	จัดทำคู่มือ ข้อมูลการให้บริการแต่ละส่วนราชการ โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๑	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีการแสดงรายจ่ายงบประมาณในรอบ ๖ เดือน	เนื่องจากตามระเบียบฯ ให้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีครั้งเดียว จึงทำให้ไม่มีข้อมูล รอบ ๖ เดือน	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับ	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่พบผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในปี ๒๕๖๔	ไม่ได้ดำเนินการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยง (๐๓๖) ไม่ได้ระบุมาตรการการจัดการความเสี่ยง	ไม่ได้ดำเนินการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จึงทำให้ไม่มีการรายงานผลในข้อนี้	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

